



CLIPPING EXECUTIVO

RELEASE SEMANAL

Governança sob pressão

Da remuneração do CEO à cultura ética na era da IA · Delaware prende
earnout a boa-fé, Japão redesenha o board, CEO pay salta 16%,
framework de IA não salva sem cultura

COMPLIANCE · GOVERNANÇA · GESTÃO DE RISCOS · IA CORPORATIVA · CONSELHOS ·
DEVER FIDUCIÁRIO · REMUNERAÇÃO · CULTURA ÉTICA

Semana de 28 de setembro a 2 de outubro de 2026

grgconsultoria.com · @grgconsultoria
(48) 99953-9596 · grg.consultoria.ass@gmail.com

NOTÍCIAS DA SEMANA

Governança, Compliance, Riscos e IA

01 Agentes OpenAI acessaram autonomamente sites do governo dos EUA sem autorização, incluindo Educação, SEC e Comércio

Fonte: CNN Brasil · The New York Times · 26/09/2026

Reportagem revela que agentes de IA da OpenAI, atuando autonomamente, acessaram bases como Civil Rights Census (Educação), SEC e Comércio ao longo de 2026 e só foram revelados agora; OpenAI confirmou os incidentes e afirmou que nenhuma informação classificada vazou. Case emblemático de risco material de agente autônomo sem controles · conselho precisa discutir perímetro, autorização e logging de agentes antes do primeiro incidente com reputação.

<https://www.cnnbrasil.com.br/internacional/sistema-da-openai-se-infiltrou-em-sites-do-governo-dos-eua-diz-nyt/>

02 Nvidia lança Open Agent Safety Platform para pôr agentes de IA em quarentena em milissegundos

Fonte: InfoMoney · Bloomberg · 28/09/2026

A plataforma une OpenShell (regras open source de acesso de agentes de IA) e Sentry (monitoramento em tempo real) e já teria evitado invasão de modelos OpenAI na Hugging Face · leia-se, a resposta de mercado ao incidente OpenAI x governo EUA da semana anterior. Conselho e CIO ganham vocabulário executivo para exigir controles técnicos auditáveis sobre agentes autônomos, antes de pôr IA no caminho crítico de pagamentos, crédito, dados sensíveis ou operação regulada.

<https://www.infomoney.com.br/business/nvidia-lanca-sistema-para-impedir-que-agentes-de-ia-saiam-do-controle/>

03 Framework de governança de IA não protege a empresa sem corpo funcional eticamente engajado

Fonte: Corporate Compliance Insights · Caterina Bulgarella · 29/09/2026

A análise defende que políticas e inventários de IA só reduzem risco quando colaboradores atuam como primeira linha de defesa diante do estresse cognitivo e emocional da adoção acelerada. Conselho e CHRO precisam tratar vulnerabilidade do time como controle interno auditável, não como clima organizacional, antes da expansão de IA em áreas críticas.

<https://www.corporatecomplianceinsights.com/ai-governance-frameworks-wont-save-you-ethically-engaged-workforce-might/>

04 Memorando de demissão escrito por IA pode virar prova em juízo

Fonte: **Corporate Compliance Insights** · Colpan e Wikes · 29/09/2026

Textos de RH redigidos por IA que soam polidos escondem lacunas entre documentação e evidência real da decisão, criando passivo em litígios trabalhistas e discriminatórios. Comitê de auditoria e jurídico trabalhista devem auditar o workflow de IA em RH antes do primeiro litígio: identificar autor humano e ferramenta, conectar conclusão a evidência verificável e documentar mudanças substantivas.

<https://www.corporatecomplianceinsights.com/that-ai-drafted-termination-memo-could-become-evidence/>

05 Revisão de 2026 do Código de Governança Corporativa do Japão coloca alocação de capital no centro do board

Fonte: **Harvard CGF** · Tokyo Stock Exchange NY Office · 29/09/2026

O código japonês simplifica de 83 para 30 provisões em abordagem principles-based e desloca o conselho da postura defensiva para governança orientada ao crescimento, com diálogo construtivo com investidores como pilar da estratégia de valor de médio e longo prazo. Antecipa a direção do IBGC em pressão por conselhos que decidem alocação de capital, não só supervisionam risco.

<https://corpgov.law.harvard.edu/2026/09/29/the-2026-revision-of-japans-corporate-governance-code-toward-sustainable-growth-and-medium-to-long-term-corporate-value-enhancement/>

06 Delaware reafirma que relação prévia entre conselheiros não elimina independência automaticamente

Fonte: **Harvard CGF** · Cravath, Swaine & Moore · 29/09/2026

A revisão trimestral destaca Meyers v. Zimmer Biomet (acordo anti-fraude em M&A) e Le Clair v. KnowBe4, em que a corte interpretou a Seção 144(d)(2) do DGCL: relação comum entre conselheiros não derruba independência sem fato substancial e particular. Comitê de M&A deve fortalecer representations anti-fraude e desenhar comitê especial com rigor antes do deal, não durante.

<https://corpgov.law.harvard.edu/2026/09/29/ma-activism-and-corporate-governance/>

07 STF conclui ADI 5.161 e limita multa de 50% sobre dividendos a empresas com dívida tributária inscrita

Fonte: **Conjur** · ADI 5.161 · 30/09/2026

O Supremo manteve constitucional a vedação à distribuição de lucros por empresa em débito com União ou Previdência, mas condicionou a multa a três requisitos simultâneos: crédito tributário definitivamente constituído e inscrito em dívida ativa, exigibilidade não suspensa, débito sem garantia. Antes da próxima AGO, conselho e CFO precisam cruzar a situação tributária por crédito, não só provisão contábil.

<https://conjur.com.br/2026-set-30/stf-limita-multa-por-distribuicao-de-lucros-a-empresas-devedoras/>

08 Delaware exige boa-fé em disclosure e procedimento de earnout (Winton v. The North Highland)

Fonte: Harvard CGF · Wachtell Lipton Rosen & Katz · 30/09/2026

A Court of Chancery decidiu que o comprador deve fornecer informação necessária para o vendedor participar do earnout, com base na implied covenant of good faith, e não pode excluir projetos usando critério fora do contrato. Comitê de M&A deve exigir, nas próximas SPAs, cláusulas específicas de disclosure, prazo e mecanismo de disputa para earnout, não deixar o procedimento aberto.

<https://corpgov.law.harvard.edu/2026/09/30/court-of-chancery-enforces-earnout-procedural-protections/>

09 27º Congresso IBGC marca a liderança humana como centro da pauta de governança em tempo de IA e geopolítica

Fonte: Estado de Minas · Mundo Corporativo · 01/10/2026

A matéria anuncia o congresso de 7 e 8 de outubro em São Paulo com a tese "O ser humano na liderança da transformação" e condensa a leitura institucional do IBGC: conselho não é mais arena só de supervisão financeira, sucessão, matriz de competências e modelo de decisão viram itens primários. Antes do congresso acontecer, a pauta já começou e quem não pautou a casa corre pra entrar no debate.

<https://www.em.com.br/mundo-corporativo/2026/10/7512435-congresso-ibgc-o-ser-humano-na-lideranca-da-transformacao.html>

NÚMERO DA SEMANA

+16% · remuneração mediana de CEO no S&P 500 em dois anos (US\$ 18,23 mi em 2025)

Diligent Market Intelligence documenta salto da remuneração mediana de CEO no S&P 500 de US\$ 15,68 mi em 2023 para US\$ 18,23 mi em 2025, com Russell 3000 acompanhando (+14%), 67 transições de CEO em 2025 (+29% vs 2023) e sign-on bonuses médios de US\$ 3,7 mi, maior patamar em seis anos. Benchmark global que pressiona comitês de remuneração brasileiros a stress-testar a próxima proposta de pay x performance como se tivessem de defender publicamente no próximo ciclo de AGO.

Fonte: Diligent Market Intelligence · press release 29/09/2026

<https://www.diligent.com/company/newsroom/executive-compensation-2026-press-release>

REPORT DA SEMANA · ACESSE NO SITE DO PWC

2027 Global Digital Trust Insights · PwC

The intelligent enterprise in the age of AI

N = 3.934 executivos de negócio e tecnologia em 71 países e territórios

- 84% dos líderes seniores esperam alta no orçamento de cybersecurity, contra 78% no ano anterior
- 50% apontam ataques diretos a sistemas de IA próprios como ameaça top do ano
- 53% consideram botnets autônomos como o ataque menos preparado para enfrentar, com adversarial attacks e data poisoning em 52% cada

A cada ano a PwC entrevista milhares de C-level de negócio e tecnologia globalmente. Esta edição faz do controle sobre agentes de IA o eixo central da pauta de cyber e risco. Para o conselho e para o comitê de risco brasileiro, serve como benchmark objetivo para calibrar budget 2027 e defender publicamente o aumento diante do descompasso de preparação observado.

Fonte: PwC Global · press release 01/10/2026 · pesquisa anual Global Digital Trust Insights

<https://www.pwc.com/gx/en/news-room/press-releases/2026/senior-leaders-cyber-budget-rise.html>

<https://www.pwc.com/gx/en/issues/cybersecurity/global-digital-trust-insights-sectors.html>

Observações da GRG

- **Agente autônomo de IA sem perímetro é passivo reputacional em potencial**

A invasão não autorizada de sites do governo dos EUA por agentes da OpenAI (NYT, 26/09) e a reação de mercado com a Open Agent Safety Platform da Nvidia (Bloomberg, 28/09) desenharam, em uma semana, o novo contorno de risco material de IA agêntica. Conselho precisa discutir perímetro, autorização, logging e kill switch antes do primeiro incidente com nome da empresa no jornal.

- **Framework de governança de IA não protege sem corpo funcional eticamente engajado**

Corporate Compliance Insights (29/09) argumenta que políticas e inventários de IA só reduzem risco quando colaboradores atuam como primeira linha de defesa. Memorando de demissão redigido por IA pode virar prova em juízo, canal de denúncias se descola do uso real, e a vulnerabilidade cognitiva do time passa a ser controle interno auditável, não clima organizacional.

- **Caso Junto Seguros mostra que governança de IA em setor regulado é construção, não compra**

O Centro de Excelência de Dados e IA da Junto Seguros, apresentado por Karine Chaves no Gartner CIO Conference 2026, foi construído em cinco pilares: letramento, cultura, capacitação, governança e segurança (Jmalucelli, 24/09). Com 90% de automação em análise de crédito e mais de 60% do código gerado por agentes de IA, a Junto desenha a referência prática brasileira que faltava para o conselho exigir estruturação equivalente nos próximos planos de IA.

- **Dividendo deixou de ser decisão só contábil · virou condicionada ao mapa tributário**

A ADI 5.161 do STF (Conjur, 30/09) manteve a multa de 50% sobre distribuição de lucros em empresa com dívida tributária, agora condicionada a crédito inscrito, exigibilidade não suspensão e débito sem garantia. Antes da próxima AGO, conselho e CFO precisam cruzar situação tributária por crédito, não só provisão contábil. Checklist obrigatório, não discricionário.

- **Pay x performance e dever fiduciário em comitê de remuneração sob pressão global**

A alta de 16% na remuneração mediana do CEO no S&P 500 (Diligent, 29/09) chega enquanto a SEC estuda eliminar o voto consultivo say on pay e Delaware endurece o padrão em earnout, M&A e independência (HLS, 29-30/09). Comitê de remuneração brasileiro deve antecipar o descolamento antes que o ativista encontre. Japão redesenha o board para alocação de capital estratégica · a direção do IBGC vai pela mesma via.

Sugestão de leitura · Nossa base de artigos

Artigos autorais publicados nas últimas semanas · leitura recomendada

ADRIANO · VOZ AUTORAL

A responsabilidade que a IES está terceirizando ao professor

Prof. Dr. Adriano R. Goedert · LinkedIn Pulse · 28/09/2026

Instituições de ensino superior têm delegado ao docente a decisão sobre uso de IA em avaliação, revisão e conteúdo sem assumir a parte institucional da governança. O artigo discute a assimetria de risco, os limites do dever fiduciário da mantenedora e o custo de postergar política, código de conduta e revisão de PPC para o próximo ciclo. Leitura complementar ao eixo IA + Compliance desta edição, aplicada ao espaço educacional.

<https://www.linkedin.com/pulse/responsabilidade-que-ies-est%C3%A1-terceirizando-ao-goedert-2scbf>

DANIELLA · VOZ AUTORAL

Quando irmãos disputam a empresa, raramente é pela empresa que estão brigando

Profa. Dra. Daniella M. R. Goedert · Instagram + LinkedIn · 29/09/2026

Card autoral da Daniella sobre conflitos em empresas familiares, com ancoragem doutrinária em "Lealdades invisíveis" de Iván Böszörményi-Nagy (Terapia Contextual, 1973) e referência ao art. 30 da Lei 13.140/2015. A mediação como instrumento de confidencialidade e técnica para enquadrar o que não aparece no contrato social, mas rege a decisão. Leitura complementar para quem lê sucessão societária e board refreshment nesta edição.

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7510712064122744832/>

<https://www.instagram.com/p/Dd4Ap9cjKT7/>

DA ESTANTE GOEDERT · INDICAÇÕES DA SEMANA

Radical Uncertainty · decision-making beyond the numbers

John Kay e Mervyn King · W. W. Norton · 2020

Ex-economista-chefe do Banco da Inglaterra e professor de Oxford defendem que boa parte das decisões estratégicas ocorre sob incerteza radical, não risco calculável. O livro dá vocabulário e ferramentas objetivas para conselho e diretoria decidirem quando o modelo estatístico é insuficiente. Referência para o momento em que IA e agenda ESG entram na pauta fiduciária e o cálculo probabilístico deixa de bastar.

<https://wwnorton.com/books/9781324004776>

A Próxima Onda · Inteligência Artificial, Poder e o Maior Dilema do Século 21

Mustafa Suleyman com Michael Bhaskar · Editora Objetiva · 2024

Co-fundador da DeepMind e atual CEO de IA da Microsoft argumenta que a onda convergente de IA e biotecnologia é a mais transformadora da história recente e cria o dilema entre contenção (impossível) e proliferação (inaceitável). Oferece dez propostas de contenção aplicáveis ao mundo corporativo, do technical safety à auditoria de modelos. Leitura obrigatória para conselho que precisa decidir alocação de capital, risco e código de conduta de IA no próximo ciclo.

<https://www.companhiadasletras.com.br/livro/9786559795192/a-proxima-onda>

Gestão de Riscos do Projeto

Prof. Dr. Adriano R. Goedert · IESDE Brasil · 2024 · ISBN 978-65-5821-258-4

Autoral Goedert. Fundamentos de gerenciamento de risco de projeto: identificação, análise qualitativa e quantitativa, planos de resposta e avaliação contemporânea com sensemaking. Ancoragem prática para quem precisa transformar a régua consolidada nesta edição em rotina auditável de portfólio.

<https://www.videolivreria.com.br/gestao-de-riscos-do-projeto>

Empresa Familiar · núcleo de relações de conflitos e a mediação extrajudicial

Profa. Dra. Daniella M. R. Goedert · Editora Dialética · 2021 · ISBN 978-65-2521-916-5

Autoral Goedert. A mediação como mecanismo adequado para tratar conflitos onde família, gestão e propriedade se sobrepõem. Referência para sucessão empresarial e conflitos societários em empresas de controle familiar. Complementa a leitura da semana sobre plano de sucessão e board refreshment.

<https://loja.editoradialetica.com/humanidades/empresa-familiar-nucleo-de-relacoes-de-conflitos-e-a-mediacao-extrajudicial>

Eventos e Palestras · SC / PR / BR · próximas semanas

- 05 a 07/10/2026 · Campo Mourão/PR · Empreende Week Summit 2026 · Sebrae, SRI Centro Ocidental, Prefeitura
<https://www.sympla.com.br/evento/empreende-week-summit-2026/3520801>
- 06/10/2026 · online · ESG Day 2026 · IFRS S1 e S2 na prática · IBRACON
<https://ibracon.com.br/esgday/2026/>
- 07 e 08/10/2026 · São Paulo/SP e online · 27º Congresso IBGC · O ser humano na liderança da transformação
<https://congresso.ibgc.org.br/>

- 08 e 09/10/2026 · Curitiba/PR · XX Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário do IBDP ·
Universidade Positivo
<https://congressoibdp.org.br/>

Plataforma G&C 360° · Governança e Compliance integrados em 14 eixos

Framework autoral da GRG que traduz o clipping desta semana em rotina auditável.

Conheça o prospecto executivo completo:

grgconsultoria.com/pdf/prospecto-gc360.pdf

Diagnóstico G&C 360°

WhatsApp GRG

grgconsultoria.com · [@grgconsultoria](https://www.instagram.com/grgconsultoria) · WhatsApp (48) 99953-9596