



CLIPPING EXECUTIVO

RELEASE SEMANAL

Suspensão prorrogada, exigência intacta

NR-1 psicossocial ganha mais 90 dias no STF, ANPD reabre rito sancionador e board refreshment cai a mínima de uma década

ADPF 1316 · ANPD SANCIONADOR · ESRS OMNIBUS · BOARD REFRESHMENT · IA POLICY GAP
· CONVERGÊNCIA ESG BR · FCA · OAB COMPLIANCE

Semana de 18 a 24 de setembro de 2026

grgconsultoria.com · @grgconsultoria
(48) 99953-9596 · grg.consultoria.ass@gmail.com

NOTÍCIAS DA SEMANA

Governança, Compliance, Riscos e IA

01 ANPD abre consulta pública para novo regulamento de fiscalização e sancionador

Fonte: ANPD · gov.br · 22/09/2026

A revisão redesenha o rito sancionador da ANPD após a transformação em agência reguladora, incorporando ECA Digital e violência digital contra mulheres. Empresas com operação intensiva de dados devem revisar defesa administrativa, acordos prévios e desenho de programa até o encerramento da consulta em 26/10. Nova era da conformidade em regime de fiscalização mais denso.

<https://www.gov.br/anpd/pt-br/assuntos/noticias/audiencia-publica-para-discutir-novo-regulamento-de-fiscalizacao-da-anpd-sera-nesta-quinta-24>

02 Nova fronteira regulatória ESG no Brasil integra Banco Central, Previc e Susep

Fonte: ConJur · coluna de sustentabilidade · 24/09/2026

Bancos, seguradoras e fundos de pensão passam a divulgar riscos climáticos e sociais sob dupla materialidade, enquanto a CVM recua no IFRS S1 e S2. A inconsistência regulatória entre reguladores exige estratégia unificada de reporte para grupos econômicos com atuação cruzada em serviços financeiros, seguros e previdência complementar.

<https://conjur.com.br/2026-set-24/a-nova-fronteira-regulatoria-esg-no-brasil-bc-previc-e-susep/>

03 Comissão Europeia adota ESRS revisado e padrão voluntário de sustentabilidade para PMEs

Fonte: EFRAG · Comissão Europeia · 22/09/2026

O pacote Omnibus I finaliza o corte de datapoints do CSRD e cria padrão proporcional para empresas com menos de mil funcionários, com template digital novo previsto para novembro. Multinacionais brasileiras podem antecipar a leitura para planejar reporte simplificado a partir de 2027 e recalibrar governança de dados ESG na cadeia europeia.

<https://www.efrag.org/en/news-and-calendar/news/european-commission-adopts-revised-esrs-and-voluntary-sustainability-reporting-standard-efrag>

04 Spencer Stuart aponta menor taxa de renovação de conselhos do S&P 500 em uma década

Fonte: Spencer Stuart · US Board Index · 22/09/2026

Apenas 364 novos conselheiros ingressaram em boards do S&P 500 em 2026 e 24% dos CEOs saíram antes de cinco anos, com idade média de estreia subindo para 60,1 anos. Benchmark objetivo para planos de sucessão, matriz de competências e revisão de composição em conselhos brasileiros com blocos de controle familiar ou concentrado.

05 Harvard CGF publica levantamento de disclosures de clawback pós-regra da SEC

Fonte: Harvard Corporate Governance Forum · Compensia · 22/09/2026

O estudo empírico mapeia como companhias americanas estão redigindo e reportando políticas de recuperação de bônus executivo. Referência prática para comitês de remuneração e conselhos brasileiros que revisam cláusulas contratuais, estatutárias e regulamentares de recuperação em casos de restatement ou má conduta.

<https://corpgov.law.harvard.edu/2026/09/22/compensation-clawbacks-surveying-the-disclosures-to-date/>

06 Comissão de Compliance da OAB Federal debate cinco especificidades do compliance setorial

Fonte: OAB · Conselho Federal · 22/09/2026

A Comissão Especial diferenciou o compliance regulatório setorial dos programas de integridade convencionais, com foco em manutenção de licenças operacionais e adaptação a padrões dinâmicos por setor. Sinaliza pauta institucional que tende a orientar exigências em auditorias, diligências e defesa administrativa nos próximos ciclos.

<https://www.oab.org.br/noticia/64623/comissao-do-cfoab-debate-prevencao-regulacao-e-comportamento-no-compliance>

07 Canal de denúncias ganha novo protagonismo com a NR-1

Fonte: Migalhas Depeso · 23/09/2026

A análise reposiciona o canal de denúncias como instrumento de detecção precoce de riscos psicossociais e de assédio, saindo do papel reativo de ouvidoria. Compliance officers devem revisar governança, sigilo e rito de tratamento para acoplar o canal ao mapeamento da NR-1 e à trilha de evidência exigida em investigação interna.

<https://www.migalhas.com.br/depeso/465049/o-canal-de-denuncias-ganhou-um-novo-protagonismo-com-a-nr-1>

08 47% das grandes empresas contornam a própria política de IA em deploys urgentes

Fonte: Corporate Compliance Insights · 18/09/2026

Levantamento aponta gap entre governança formal de IA e prática operacional, com metade das empresas usando IA agêntica sem framework atualizado e falhas de monitoramento pós-deploy. Comitês de risco precisam auditar exceções concedidas para lançamentos acelerados e formalizar critérios objetivos de aprovação de exceção regulatória interna.

<https://www.corporatecomplianceinsights.com/news-roundup-september-18-2026/>

09 FCA leva Hunter Jones à High Court por venda de loan notes sem autorização

Fonte: FCA · Reino Unido · 21/09/2026

O regulador britânico pede ordem judicial para bloquear operação da Osborne Baldwin e ressarcir investidores lesados por atividade regulada sem registro. Precedente global relevante para dimensionar responsabilização civil de ofertas financeiras à margem da autorização e reforçar diligência de investidores institucionais brasileiros com exposição internacional.

<https://www.fca.org.uk/news/press-releases/fca-takes-hunter-jones-high-court-over-alleged-unauthorised-activity>

NR-1 e Saúde Mental no Trabalho

10 Mendonça prorroga por 90 dias suspensão de multas da NR-1 sobre riscos psicossociais

Fonte: Brasil em Folhas · ADPF 1316 · 24/09/2026

O ministro relator estendeu por mais 90 dias a suspensão de autuações e sanções ligadas aos itens 1.5.3.4.1 a 1.5.3.4.4 da NR-1, após pedidos da CNSaúde e da CNC no Nusol. A obrigação de identificar e gerir riscos psicossociais no PGR permanece em vigor. A janela regulatória para consolidar programa e trilha de evidência ficou reaberta.

<https://www.brasilemfolhas.com.br/2026/09/mendonca-prorroga-suspensao-de-multas-sobre-riscos-psicossociais-no-trabalho/>

11 Afastamentos por transtornos mentais crescem 79% no Brasil entre 2023 e 2025

Fonte: Brasil em Folhas · dados INSS/ANAMT · 22/09/2026

Levantamento com base em INSS e ANAMT aponta salto de 79% em benefícios por incapacidade temporária por transtornos mentais em dois anos, atribuído a jornadas exaustivas, escalas desequilibradas e sobrecarga concentrada em poucos trabalhadores. Reforça a relevância prática dos itens da NR-1 mesmo com sanções administrativas suspensas.

<https://www.brasilemfolhas.com.br/2026/09/afastamentos-por-transtornos-mentais-crescem-79-no-brasil/>

12 Alta dos afastamentos por transtornos mentais reforça discussão sobre prevenção e direitos

Fonte: Diário do Grande ABC · dados Previdência · 20/09/2026

Dados preliminares do Ministério da Previdência mostram 546.254 benefícios concedidos por transtornos mentais e comportamentais em 2025, alta de 15,66% ante 2024 e quinto ano consecutivo de crescimento. Ansiedade, depressão e burnout lideram os diagnósticos, exigindo revisão de rotinas e cargas de trabalho em empresas de todos os portes.

<https://www.dgabc.com.br/Noticia/4348073/alta-dos-afastamentos-por-transtornos-mentais-reforca-a-discussao-sobre-prevencao-e-direitos>

Setembro Amarelo e NR-1 impulsionam campanhas corporativas de saúde mental

Fonte: Exame · Bússola · 24/09/2026

Mapa de dez organizações que já operam programas estruturados de saúde mental, com aconselhamento, apoio psicológico e treinamento de pares, mostra o vetor de mercado antecipando a agenda da NR-1 apesar do ambiente regulatório em conciliação. Base: 472 mil afastamentos por transtornos mentais em 2024, alta de 67% sobre o ano anterior.

<https://exame.com/bussola/setembro-amarelo-e-nr-1-impulsionam-campanhas-de-saude-mental/>

NÚMERO DA SEMANA

79% de alta em afastamentos por transtornos mentais no Brasil entre 2023 e 2025

Levantamento com base em INSS e ANAMT publicado em 22/09 registra salto de 79% em benefícios por incapacidade temporária por transtornos mentais em dois anos, com 546.254 benefícios concedidos em 2025. Ansiedade, depressão e burnout lideram os diagnósticos, atribuídos a jornadas exaustivas, escalas desequilibradas e sobrecarga concentrada em poucos trabalhadores. O dado dimensiona o custo direto da não gestão dos fatores psicossociais e reforça que a suspensão de sanções da NR-1 não suspende a exposição operacional das empresas.

Fonte: Brasil em Folhas · INSS · ANAMT · publicado em 22/09/2026

<https://www.brasilemfolhas.com.br/2026/09/afastamentos-por-transtornos-mentais-crescem-79-no-brasil/>

Observações da GRG

- **Suspensão só alcança sanções · a exigência operacional continua**

A prorrogação de mais 90 dias pelo ministro Mendonça suspende autuações e multas, não a obrigação de identificar e tratar riscos psicossociais no PGR. Empresas que pausarem o programa acumulam duas exposições: passivo trabalhista individualizado e passivo reputacional quando as sanções voltarem. Ler a suspensão como pausa é ler errado.

- **Compliance formal já não confere compliance operante**

47% das grandes empresas contornam a própria política de IA em deploys urgentes. A mesma lógica se aplica a canal de denúncias, clawback e mapa de riscos psicossociais. O que separa a governança que reduz passivo da governança que apenas o documenta é a trilha de decisão auditável, não o manual publicado no portal interno.

- **Board refreshment em mínima de década pede plano de sucessão explícito**

Spencer Stuart aponta apenas 364 novos conselheiros no S&P 500 em 2026 e idade média de estreia subindo para 60,1 anos. O sinal chega ao Brasil no momento em que a supervisão de IA, ESG e riscos psicossociais entra na pauta fiduciária. Conselho estagnado responde mal a agenda nova. Matriz de competências e plano de sucessão saem do backlog.

- **Convergência regulatória ESG BR desalinhada abre risco de arbitragem interna**

Banco Central, Previc e Susep avançam em disclosure de dupla materialidade enquanto a CVM recua no IFRS S1 e S2. Grupos econômicos com atuação cruzada em serviços financeiros, seguros e previdência precisam de estratégia unificada de reporte para evitar inconsistência interna e exposição a questionamento de investidor institucional.

- **Setembro Amarelo virou pauta corporativa • o mercado se antecipou à norma**

O mapa de empresas com programa estruturado de saúde mental publicado pela Exame mostra que o vetor operacional já saiu do compasso regulatório. Mesmo com a NR-1 psicossocial em suspensão, o mercado adotou a agenda por competitividade de talento e reputação. Programa que só reage à sanção chega tarde na disputa por engenheiros, médicos e advogados sêniores.

Sugestão de leitura • Nossa base de artigos

Artigos autorais publicados nas últimas semanas • leitura recomendada

ADRIANO • VOZ AUTORAL

Código de conduta de IA • a etapa que quase todo mundo pula

Prof. Dr. Adriano R. Goedert • LinkedIn Pulse • 21/09/2026

Parte 2 da série de artigos autorais do Adriano. Argumenta que a IA já opera na maior parte das empresas sem código de conduta próprio, tratada como cláusula genérica dentro do compliance geral. Fecha com três perguntas objetivas ao conselho e à diretoria. Convergente com o gap de 47% em política formal contornada e com o playbook de Board Oversight of AI.

https://pt.linkedin.com/posts/argodert_código-de-conduta-de-ia-a-etapa-que-quase-activity-7507818588158980097-g38i

DANIELLA • VOZ AUTORAL

O adiamento da NR-1 não adia a exaustão de quem trabalha

Profa. Dra. Daniella M. R. Goedert • LinkedIn • 23/09/2026

Card autoral da Daniella publicado no dia da decisão do STF sobre a ADPF 1316. Tese-âncora: norma pode ser suspensa, sofrimento no trabalho não obedece cronograma judicial. Selo de fecho: quem cuida escuta antes de esperar a norma. Pauta clínica-humana da mediadora amarra o eixo NR-1 desta edição.

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7508496530828455936/>

DA ESTANTE GOEDERT • INDICAÇÕES DA SEMANA

Radical Uncertainty • decision-making beyond the numbers

John Kay e Mervyn King • W. W. Norton • 2020

Ex-economista-chefe do Banco da Inglaterra e professor de Oxford defendem que boa parte das decisões estratégicas ocorre sob incerteza radical, não risco calculável. O livro dá vocabulário e ferramentas objetivas para conselho e diretoria decidirem quando o modelo estatístico é insuficiente. Referência para o momento em que IA e agenda ESG entram na pauta fiduciária e o cálculo probabilístico deixa de bastar.

<https://www.wwnorton.com/books/9781324004776>

Gestão de Riscos do Projeto

Prof. Dr. Adriano R. Goedert · IESDE Brasil · 2024 · ISBN 978-65-5821-258-4

Autoral Goedert. Fundamentos de gerenciamento de risco de projeto: identificação, análise qualitativa e quantitativa, planos de resposta e avaliação contemporânea com sensemaking. Ancoragem prática para quem precisa transformar a régua consolidada nesta edição em rotina auditável de portfólio.

<https://www.videolivreria.com.br/gestao-de-riscos-do-projeto>

Empresa Familiar · núcleo de relações de conflitos e a mediação extrajudicial

Profa. Dra. Daniella M. R. Goedert · Editora Dialética · 2021 · ISBN 978-65-2521-916-5

Autoral Goedert. A mediação como mecanismo adequado para tratar conflitos onde família, gestão e propriedade se sobrepõem. Referência para sucessão empresarial e conflitos societários em empresas de controle familiar. Complementa a leitura da semana sobre plano de sucessão e board refreshment.

<https://loja.editoradialetica.com/humanidades/empresa-familiar-nucleo-de-relacoes-de-conflitos-e-a-mediacao-extrajudicial>

Eventos e Palestras · SC / PR / BR · próximas semanas

- 30/09/2026 · Joinville/SC · Executive Summit Joinville Sustentabilidade · Ágora Tech Park · Ecoprotech Engenharia
<https://www.sympla.com.br/evento/executive-summit-joinville-sustentabilidade/3570062>
- 05 a 07/10/2026 · Campo Mourão/PR · Empreende Week Summit 2026 · Sebrae, SRI Centro Ocidental, Prefeitura
<https://www.sympla.com.br/evento/empreende-week-summit-2026/3520801>
- 06/10/2026 · online · ESG Day 2026 · IFRS S1 e S2 na prática · IBRACON
<https://ibracon.com.br/esgday/2026/>
- 07 e 08/10/2026 · São Paulo/SP e online · 27º Congresso IBGC · O ser humano na liderança da transformação
<https://congresso.ibgc.org.br/>
- 08 e 09/10/2026 · Curitiba/PR · XX Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário do IBDP · Universidade Positivo
<https://congressoibdp.org.br/>

Plataforma G&C 360° · Governança e Compliance integrados em 14 eixos

Framework autoral da GRG que traduz o clipping desta semana em rotina auditável. Conheça o prospecto executivo completo:

grgconsultoria.com/pdf/prospecto-gc360.pdf

Diagnóstico G&C 360°

WhatsApp GRG

grgconsultoria.com · @grgconsultoria · WhatsApp (48) 99953-9596