



CLIPPING EXECUTIVO

RELEASE SEMANAL

Governança de IA como Diferencial em Ecossistema de Escala

BILL GATES ENSAIO · HARVARD LAW CGF · CCI RYAN COMPLIANCE GAP · ENDEAVOR
BRASIL IA SCALE-UPS · MIGALHAS ASSÉDIO ELEITORAL · ANAHP SEMANA COMPLIANCE
· CONJUR CASAS BAHIA RJ · SPENCER STUART BOARD INDEX

Semana de 22 a 28 de agosto de 2026

grgconsultoria.com · @grgconsultoria
(48) 99953-9596 · grg.consultoria.ass@gmail.com

NOTÍCIAS DA SEMANA

01 **Gatesnotes · Bill Gates · A turbulent AI era and critical choices to make · seis riscos concretos e três frentes de ação para a transição**

Fonte: **Gatesnotes · Bill Gates · 26/08/2026**

Bill Gates argumenta que a transição para a era da inteligência artificial será uma das mais turbulentas da história recente. Propõe três frentes de ação: novas instituições domésticas e internacionais, política de Human Reserved para determinadas funções, e taxaço de uso de IA e robôs para financiar readequação social. Aponta seis riscos concretos: erosão de categorias de emprego, fraude e deepfakes potencializados, ciberataques a infraestrutura crítica, engenharia de patógenos, decisão letal sem humano no loop, desenvolvimento infantil comprometido. Ensaio de referência para o debate governança de IA no segundo semestre. Citação âncora: A IA será ou o maior equalizador já inventado, ou a pior fonte de injustiça.

gatesnotes.com/a-turbulent-ai-era-and-critical-choices-...

02 **Exame · Tamires Vitorio · Muitos empregos vão desaparecer · os três maiores riscos da era da IA segundo Bill Gates**

Fonte: **Exame · Tamires Vitorio · 26/08/2026**

A matéria condensa o ensaio de Bill Gates em três riscos operacionais para o mercado brasileiro. Primeiro, desaparecimento de categorias de emprego como administrativo, atendimento, engenharia de software e paralegal na linha de frente. Segundo, criminosos empoderados pela remoção da barreira técnica para fraude e deepfake. Terceiro, desenvolvimento infantil atrofiado por companheiros de IA que validam em vez de desafiar. Ponte em português da fonte primária, útil para citação em conselhos e clientes brasileiros que ainda não leram o ensaio original.

exame.com/inteligencia-artificial/muitos-empregos-vao-d...

03 **Harvard Law School Forum on Corporate Governance · Mariana Pargendler · Deprogramming Corporations**

Fonte: **Harvard Law School Forum on Corporate Governance · Mariana Pargendler · 26/08/2026**

Pargendler argumenta que a Análise Econômica do Direito funciona como programação que estreita artificialmente o escopo da lei corporativa, obscurecendo externalidades, desigualdade e poder corporativo, impedindo contestação normativa adequada às reformas recentes que enfraquecem a governança. Sustenta que a lei corporativa é uma tecnologia poliestructural de governança que produz externalidades sociais. Peso acadêmico HLS relevante para o debate brasileiro sobre concentração de propriedade e responsabilidade social corporativa.

corpgov.law.harvard.edu/2026/08/26/deprogramming-corpor...

04 Harvard Law School Forum on Corporate Governance • EY Center for Board Matters • Seven Questions Boards Should Ask After the 2026 Proxy Season

Fonte: Harvard Law CGF • EY Center for Board Matters • Lee Henderson e Jamie Smith • 25/08/2026

Sete perguntas que conselhos devem fazer após a temporada de proxy 2026, com inteligência artificial aparecendo em três delas: estrutura de supervisão de tecnologia, construção de fluência de IA no board, e adequação dos disclosures para stewardship habilitado por IA. Citação âncora de investidor no relatório sobre análise de disclosures via IA: não há mais onde se esconder nas notas de rodapé. Checklist pronto para levar a mesas de conselho de clientes que precisam calibrar a agenda 2026–2027.

corpgov.law.harvard.edu/2026/08/25/seven-questions-boar...

05 Corporate Compliance Insights • Kristina Ryan • The Compliance Confidence Gap • a diferença entre confiar que os funcionários sabem e evidenciar que aplicam

Fonte: Corporate Compliance Insights • Kristina Ryan • VP Product e Design da Go1 • 25/08/2026

Ryan expõe o gap entre a confiança dos líderes e a evidência de aplicação: 89 por cento dos líderes confiam que os funcionários entendem as políticas, mas apenas 64,5 por cento obtêm nota média ao aplicar o conhecimento em cenários realistas. Recomenda três movimentos: expandir evidências além de registros de conclusão, reforço sistemático via cenários, e medição proativa para identificar quem precisa de suporte antes da crise. Um registro de conclusão mostra que um funcionário chegou ao final de um curso, mas não pode mostrar se consegue interpretar uma política corretamente diante de situação ambígua. Dado forte para pauta Cultura e argumentação a favor do diagnóstico G&C 360°.

corporatecomplianceinsights.com/the-compliance-confiden...

06 Corporate Compliance Insights • Jim DeLoach • Bored Directors • seis medidas práticas para o material do conselho parar de ser exercício administrativo

Fonte: Corporate Compliance Insights • Jim DeLoach • Protiviti Managing Director • 26/08/2026

DeLoach argumenta que diretores encontram materiais de conselho excessivamente volumosos e focados em detalhes operacionais em vez de questões estratégicas. Propõe seis medidas práticas: foco estratégico, redesenho visual dos relatórios, e feedback contínuo do presidente do conselho. Materiais de reporte para conselho devem ser uma ferramenta estratégica, e não um exercício administrativo para os diretores. Conecta operação de conselho ao consumo real da informação, útil para clientes com CA em maturação.

corporatecomplianceinsights.com/bored-directors-how-mak...

07 Corporate Compliance Insights · StoneTurn · Root Cause Analysis · orientação dimensionada antes da crise chegar

Fonte: Corporate Compliance Insights · Jonny Frank, Kaitlyn Cecala e Annie Budra · StoneTurn · 25/08/2026

Framework para decidir quando conduzir análise de causa raiz baseado em risco, evitando tanto negligência quanto processos excessivamente complexos que criam vulnerabilidades legais. Alinhado com o requisito do DOJ dos EUA de análise completa das causas da conduta subjacente. Aplicável direto a clientes com investigações regulatórias no Brasil sob CVM, COAF ou Banco Central. Referência prática para a rotina de compliance.

corporatecomplianceinsights.com/root-cause-analysis-rig...

08 Endeavor Brasil · Inteligência Artificial nas Scale-Ups Brasileiras · Entre a experimentação e a transformação

Fonte: Endeavor Brasil · pesquisa institucional · 27/08/2026

Relatório aponta que as scale-ups brasileiras passaram de experimentação para transformação. 70 por cento reorganizaram áreas e times por IA nos últimos doze meses, 63 por cento utilizam IA intensamente da liderança à base operacional, 50 por cento afirmam que IA está no centro da companhia, 84 por cento planejam aumentar investimento nos próximos doze meses. Contraponto material: 51 por cento das empresas NÃO possuem métricas de negócio atreladas à IA, 76 por cento optaram por redução de contratações ou headcount, e apenas 29 por cento percebem ganho em margem ou EBITDA. Dado central: dados não integrados é o maior desafio (30 por cento). Amostra 133 empreendedores em 125 empresas. Roadmap 2026: próximas edições cobrem Liderança (SET), Talentos e Cultura (OUT) e Produto (NOV). Único item brasileiro do bloco IA neste release e ancoragem do Número da Semana.

conteudo.endeavor.org.br/ia-nas-scale-ups

09 Migalhas · Fernanda Ramos Maahs Zaduchl · Assédio eleitoral · os 92 por cento que transformam o voto em risco de governança

Fonte: Migalhas · Fernanda Ramos Maahs Zaduchl · 25/08/2026

Pesquisa da Justiça do Trabalho identifica assédio institucional em 92 por cento dos 138 processos analisados. A autora argumenta que o assédio eleitoral deixou de ser problema comportamental individual e passou a ser risco estrutural de governança corporativa. Empresas precisam de controles que impeçam que a relação de emprego seja instrumentalizada para pressão política. Pauta em ano eleitoral que atinge Governança, Compliance e Cultura Organizacional do G&C 360° e que quase todo cliente vai enfrentar em setembro e outubro.

migalhas.com.br/depeso/463147/assedio-eleitoral-92-que-...

10 Migalhas · Thiago Giovanni Rodrigues · Transparência salarial · o que fazer até 31 de agosto no 6º relatório

Fonte: Migalhas · Thiago Giovanni Rodrigues · 25/08/2026

O 6º ciclo do relatório de Transparência Salarial exige que empresas com 100 ou mais funcionários atualizem informações até 31 de agosto de 2026 no Portal Emprega Brasil. O relatório cruza eSocial com critérios de remuneração, carreira e políticas de contratação. Inconsistências entre a documentação formal e a prática ampliam o risco trabalhista e a exposição fiscal. Deadline concreto vencendo três dias após a publicação deste release, encaixa direto no eixo Auditoria Trabalhista do G&C 360º.

migalhas.com.br/depeso/462689/transparencia-salarial-o-...

11 Anahp · Compliance em rede, governança de IA e confiança marcam primeiro dia da 5ª Semana de Compliance Anahp

Fonte: Anahp · Associação Nacional de Hospitais Privados · 27/08/2026

A 5ª Semana de Compliance da Anahp abriu debatendo governança de IA no setor de saúde. Ponto central: IA participa de decisões clínicas e operacionais, exigindo supervisão humana rigorosa. Governança precisa integrar privacidade, compliance e segurança com responsabilidades definidas entre áreas. Enfatizado que pessoas tomam as decisões e as organizações devem estabelecer limites claros para uso de IA, especialmente em saúde. Case setorial forte que reforça a linha governança de IA como diferencial já ancorada em Bill Gates e Endeavor e casa com os eixos Saúde Suplementar e Biossegurança do G&C 360º.

anahp.com.br/noticias/compliance-em-rede-governanca-de-...

12 Consultor Jurídico · Casas Bahia em recuperação judicial · riscos e decisões para credores

Fonte: Consultor Jurídico (Conjur) · 25/08/2026

Análise técnica dirigida aos credores do Grupo Casas Bahia (BHIA3) após o protocolo do pedido de recuperação judicial em 16 de agosto de 2026. Do total de R\$ 17,3 bilhões em dívidas, R\$ 16,4 bilhões (94,8 por cento) estão em mãos de credores quirografários. O autor destaca que o maior impacto econômico só será conhecido com a apresentação do plano e alerta que credores devem examinar com atenção o histórico da companhia: em 2024 a empresa havia feito recuperação extrajudicial e mesmo assim deteriorou em pouco tempo. Desdobramento novo dentro da janela sobre pauta iniciada no release passado (15 a 21/08), sem repetição da mesma matéria. Atinge Governança e Recebíveis do G&C 360º.

conjur.com.br/2026-ago-25/casas-bahia-em-recuperacao-ju...

BLOCO NR-1 E RISCOS PSICOSSOCIAIS

Sem material forte publicado na janela 22 a 28 de agosto. A pauta arrefeceu após o Plenário do STF referendar a suspensão de sanções na ADPF 1316 na semana anterior. O bloco fica declarado vazio nesta edição para preservar o rigor: qualidade acima de volume.

EVENTOS E PALESTRAS SC PR · CONTEXTO DA SEMANA

26 a 28/08/2026

Startup Summit ACATE 2026 · Florianópolis · IA como eixo transversal

Maior evento de startups da América Latina em Florianópolis. Aproximadamente 200 palestrantes, 10 mil participantes presenciais e 20 mil online, 17 trilhas temáticas, com IA como eixo transversal. Realização ACATE e Sebrae Startups. Contexto simbólico do ciclo IA e governança que atravessa este release.

NÚMERO DA SEMANA

51 por cento das empresas brasileiras não possuem métricas de negócio atreladas à inteligência artificial

Levantamento da Endeavor Brasil publicado em 27 de agosto de 2026 com 133 empreendedores em 125 scale-ups brasileiras. O relatório mostra adoção acelerada (70 por cento reorganizaram times, 84 por cento vão aumentar investimento nos próximos doze meses) sem lastro em medição de resultado. Apenas 29 por cento percebem ganho em margem ou EBITDA. Dados não integrados é o principal desafio (30 por cento). O dado sustenta materialmente a tese que atravessa o release: muita adoção, pouca métrica. Conecta com o Compliance Confidence Gap de Kristina Ryan e com as 7 perguntas do EY para conselhos.

Fonte: Endeavor Brasil · Inteligência Artificial nas Scale-Ups Brasileiras · Entre a experimentação e a transformação · agosto de 2026

conteudo.endeavor.org.br/ia-nas-scale-ups

Observações da GRG

• Governança de IA como diferencial em ecossistema de escala

A semana concentrou três vetores que convergem: o ensaio de Bill Gates sobre a era turbulenta da IA, a rodada da Harvard Law School Forum on Corporate Governance com peças sobre deveres do conselho diante da IA (EY e Pargendler), e a produção do CCI apontando a lacuna entre confiança e evidência em programas de compliance (Ryan e DeLoach). No pano de fundo local, o Startup Summit ACATE 2026 põe o mesmo problema em escala regional. A régua: governança não trava a escala, organiza a decisão sob incerteza.

• Adoção acelera mais rápido do que a métrica · o paradoxo brasileiro

O relatório da Endeavor confirma o padrão: 70 por cento das scale-ups brasileiras reorganizaram áreas e times por IA nos últimos doze meses, 84 por cento vão aumentar investimento, mas 51 por cento não possuem métricas de negócio atreladas à IA e apenas 29 por cento percebem ganho em margem ou EBITDA. Kristina Ryan traduz o mesmo problema para o campo do compliance: 89 por cento dos líderes confiam que os funcionários entendem as políticas, mas apenas 64,5 por cento obtêm nota média ao aplicar o conhecimento em cenários reais. Adotar sem medir é a nova forma do risco reputacional.

- **Assédio eleitoral entra na régua ordinária de governança em setembro**

A pesquisa da Justiça do Trabalho identificou assédio institucional em 92 por cento dos 138 processos analisados. O assédio eleitoral deixou de ser problema comportamental individual e passou a ser risco estrutural de governança corporativa. Empresas com 100 ou mais funcionários precisam de política formal, canal de denúncia auditável e treinamento documentado antes de outubro. Recomendação prática para conselhos e diretorias: revisar o mapa de riscos trabalhistas do 4º trimestre incluindo o eleitoral como categoria própria.

- **Deadline 31 de agosto • 6º Relatório de Transparência Salarial**

Empresas com 100 ou mais funcionários precisam atualizar informações no Portal Emprega Brasil até 31 de agosto de 2026. O relatório cruza eSocial com critérios de remuneração, carreira e políticas de contratação. Inconsistências entre a documentação formal e a prática ampliam o risco trabalhista e a exposição fiscal. Conselhos e diretorias de RH devem tratar a atualização como controle interno auditável, não como formalidade documental.

SUGESTÃO DE REPORT • COMPLEMENTO TÉCNICO

Spencer Stuart 2026 Board Index • Director Snapshot

Harvard Law CGF via Spencer Stuart • George Anderson e Rebecca Thornton • publicado em 24 de agosto de 2026

A S&P 500 nomeou 364 novos diretores independentes em 2026, o número mais baixo desde 2016. Snapshot com composição de board por gênero, background funcional e tempo médio de mandato. Relatório fonte para qualquer material que cite dado de refresh de conselhos nos EUA. Útil para prospecção C-level e para calibrar o discurso institucional em relatórios anuais de conselhos de administração no Brasil.

corpgov.law.harvard.edu/2026/08/24/2026-board-index-dir...

DA ESTANTE GOEDERT • SUGESTÕES DE LEITURA

Choque do Futuro • Future Shock

Alvin Toffler • Random House • 1970 • edição brasileira pela Editora Record

Recomendamos a releitura. É de 1970, mas o diagnóstico de Toffler sobre aprender, desaprender e reaprender virou tese estruturante em era de inteligência artificial. No capítulo 18, Toffler propôs que instruir estudantes a aprender, desaprender e reaprender adiciona uma nova dimensão à educação e citou o psicólogo Herbert Gerjuoy: o analfabeto de amanhã não será o homem que não sabe ler, será o homem que não aprendeu a aprender. Cinquenta e seis anos depois, com IA acelerando a obsolescência do conteúdo, a agenda voltou ao centro para conselhos, mantenedoras e diretorias.

record.com.br/produto/o-choque-do-futuro/

Gestão de Riscos do Projeto

Prof. Dr. Adriano R. Goedert • IESDE Brasil • 2024 • ISBN 978-65-5821-258-4

Autoral Goedert. Fundamentos de gerenciamento de risco de projeto: identificação, análise qualitativa e quantitativa, planos de resposta e avaliação contemporânea com abertura para sensemaking. Leitura estruturante para conselhos, PMOs e diretorias que precisam calibrar a linguagem de risco antes de discutir governança do portfólio institucional.

videolivaria.com.br/gestao-de-riscos-do-projeto

Empresa Familiar · Núcleo de Relações de Conflitos e a Mediação Extrajudicial

Prof.^a Dra. Daniella M. R. Goedert · Editora Dialética · 2021 · ISBN 978-65-2521-916-5

Autoral Goedert. A mediação como mecanismo adequado para tratar conflitos onde família, gestão e propriedade se sobrepõem. Aborda a preservação do negócio antes do litígio. Leitura estruturante para sucessão empresarial e conflitos societários em empresas de controle familiar.

loja.editoradialetica.com/humanidades/empresa-familiar-...

Eventos e Palestras · SC / PR · próximas semanas

- 27 a 29/08/2026 · 5ª Semana de Compliance Anahp · Associação Nacional de Hospitais Privados · governança de IA, compliance em rede e confiança no setor de saúde
- 31/08/2026 · Curitiba/PR · Rede Paranaense de Compliance · encontro presencial Mudanças no Mercado com Proteção de Dados · IA, proteção de dados e governança · Sistema Fiep, Sala Prospectiva XP, das 8h30 às 11h · inscrição <https://forms.cloud.microsoft/r/JwDp6vVkfq>
- 11 e 12/09/2026 · ENCONAMPE · encontro nacional da AMPE · Núcleos Jurídico e de Inovação
- 28 e 29/09/2026 · Florianópolis/SC · FEAL · Fórum de Educação e Aprendizagem em Liderança
- 22 e 23/10/2026 · Rio de Janeiro/RJ · CNEG e InovaRSE 2026 · Congresso Nacional de Excelência em Gestão · eixo Governança e Transparência

Plataforma G&C 360° · Governança e Compliance integrados em 14 eixos

Framework autoral da GRG que traduz o clipping desta semana em rotina auditável. Conheça o prospecto executivo completo:

grgconsultoria.com/pdf/prospecto-gc360.pdf

Agende uma conversa com a GRG

Converse pelo WhatsApp

grgconsultoria.com · [@grgconsultoria](https://www.instagram.com/grgconsultoria) · WhatsApp (48) 99953-9596