



CLIPPING EXECUTIVO

RELEASE SEMANAL

A Régua se Mantém em Movimento

STF REFERENDA ADPF 1316 · CASAS BAHIA RJ · MPC-PR CONTROLE INTERNO ·
LGPD 5 ANOS · WEF GLOBAL RISKS · PAINEL BC

Semana de 15 a 21 de agosto de 2026

grgconsultoria.com · @grgconsultoria
(48) 99953-9596 · grg.consultoria.ass@gmail.com

NOTÍCIAS DA SEMANA

01 Migalhas · STF mantém suspensão de punições por descumprimento da NR-1 · Plenário referenda liminar do ministro André Mendonça na ADPF 1316

Fonte: Migalhas · Redação · 20/08/2026

O Supremo Tribunal Federal manteve a suspensão, por 90 dias, da aplicação de sanções relacionadas aos dispositivos da NR-1 que tratam de fatores de riscos psicossociais no trabalho. A liminar do ministro André Mendonça, proferida na ADPF 1316 movida pela Confederação Nacional dos Estabelecimentos de Ensino (Confenen), foi apreciada em plenário virtual e mantida. A suspensão alcança apenas a eficácia sancionatória; a obrigação de identificar, mapear e controlar os riscos psicossociais no PGR permanece integralmente exigível. Prazo dos 90 dias expira em 23/09/2026, quando o processo retorna ao relator com a conciliação Nusol já iniciada. Empresas que interpretarem o fôlego regulatório como pausa completa retomam a obrigação em setembro sem PGR revisado e sem matriz psicossocial documentada.

migalhas.com.br/quentes/462851/stf-mantem-suspensao-de-...

02 InfoMoney · BHIA3 · ação da Casas Bahia desaba mais de 33% e vai a R\$ 0,44 com pedido de recuperação judicial

Fonte: InfoMoney · Redação · 17/08/2026

O Grupo Casas Bahia (BHIA3) protocolou pedido de recuperação judicial no Foro Central Cível de São Paulo em 16/08/2026, com passivo total declarado de R\$ 17,3 bilhões e prejuízo líquido de R\$ 10,1 bilhões no segundo trimestre. A companhia descreve o momento como a pior crise financeira desde a fundação. O caso concentra em um único evento os quatro pilares da agenda de governança de qualquer empresa familiar de grande porte: perda de controle acionário pela família fundadora (Klein) após conversão de dívida em ações que colocou a gestora Mapa Capital como controladora com aproximadamente 82% do capital, reorganização do conselho de administração, execução de plano de reestruturação com CEO externo e coordenação entre credores, acionistas e trabalhadores. Leitura obrigatória para conselhos, comitês de auditoria e comitês de sucessão em empresas de controle familiar que discutem endividamento, conversão de dívida em equity e ritos de mudança de controle.

infomoney.com.br/mercados/bhia3-acao-da-casas-bahia-des...

03

CNN Brasil Money • Diretor jurídico e membros do conselho do Grupo Casas Bahia renunciam • três saídas em um dia após protocolo de recuperação judicial

Fonte: CNN Brasil Money • Redação • 17/08/2026

Um dia após o Grupo Casas Bahia (BHIA3) protocolar pedido de recuperação judicial de R\$ 17,3 bilhões, três saídas de comando foram anunciadas em bloco: Fábio Spina (diretor jurídico desde 2024, permanece como consultor externo), Jackson Medeiros de Farias Schneider (Conselho de Administração, permanece como coordenador do Comitê de Auditoria, Riscos e Compliance e do Comitê Independente de Investigação) e Rogério Paulo Calderón Peres (Conselho de Administração). A companhia não divulgou o rito de eleição de substitutos. O caso ilustra em tempo real a mecânica de rearranjo de governança de grande empresa familiar já com controle acionário transferido para credor institucional, e serve de baseline empírico para conselhos, comitês de auditoria e comitês de investigação de outros grupos familiares brasileiros de grande porte que discutem prontidão institucional em cenário de estresse financeiro.

cnnbrasil.com.br/economia/money/negocios/diretor-juridi...

04

Cinco anos da LGPD • mais do que obrigação jurídica, uma oportunidade para definir reputação e competitividade das empresas

Fonte: Portal Information Management • Debate Jurídico • 20/08/2026

Análise sobre o ciclo completo de maturação da Lei Geral de Proteção de Dados. A ANPD consolidou regulamentos, guias e sanções ao longo do quinquênio, e o efeito prático é uma transição do modelo de adequação documental para um modelo integrado à governança corporativa, à gestão de riscos e à reputação. O texto sustenta que incidentes de segurança de dados passaram a afetar diretamente a confiança mercadológica, além das multas administrativas. Recomendações centrais para conselhos e diretorias: integrar proteção de dados aos processos internos, alinhar compromissos contratuais com procedimentos operacionais, treinamento contínuo com foco em fator humano e coordenação estruturada entre jurídico, compliance, tecnologia e operacional. A LGPD deixa de ser peça isolada e passa a operar como camada de governança institucional.

docmanagement.com.br/08/20/2026/cinco-anos-da-lgpd-mais...

05

Seu Dinheiro • CVM abre processo sancionador contra CEO do Banco do Brasil por frase 'quem não tem, compre BBAS3'

Fonte: Seu Dinheiro • Camille Lima • 17/08/2026

A Comissão de Valores Mobiliários instaurou processo administrativo sancionador contra Tarciana Medeiros, presidente do Banco do Brasil, e Marco Geovanne Tobias, VP de Relações com Investidores, por declarações feitas na apresentação de resultados do 2T25. A frase acionada foi 'quem tem ação do BB, mantenha; quem não tem, compre'. A CVM aponta possível violação ao artigo 15 da Resolução 80, que exige informações verdadeiras, completas e consistentes, sem induzir investidores a erro. O caso avança para fase de julgamento colegiado e chega em momento sensível para o debate sobre limites da comunicação de executivos com o mercado, o dever de cuidado de administradores e a arquitetura interna de compliance de disclosure em companhias abertas.

seudinheiro.com/2026/empresas/compre-bbas3-a-frase-da-c...

06

Justiça em Foco • Nova direção do STJ toma posse • Ministro Luis Felipe Salomão assume a presidência para o biênio 2026-2028

Fonte: Justiça em Foco • Redação • 19/08/2026

O ministro Luis Felipe Salomão foi empossado como 22º presidente do Superior Tribunal de Justiça, com o ministro Mauro Campbell Marques na vice-presidência, para o biênio 2026–2028. Salomão soma mais de 30 anos de carreira judicial e 17 anos no STJ, tendo presidido comissões de reforma da lei da arbitragem e de modernização do Código Civil, além de ter sido corregedor nacional de justiça (2022–2024). Ambos assumem também a presidência e vice-presidência do Conselho da Justiça Federal. A transição sinaliza continuidade institucional com ênfase em direito civil, arbitragem e reforma administrativa, temas que impactam diretamente a jurisprudência de recuperações judiciais, mediação, arbitragem empresarial e responsabilidade de administradores.

justicaemfoco.com.br/noticias/nova-direcao-stj-toma-posse...

07

UVESP • MPC-PR realiza o maior diagnóstico de maturidade de controle interno do Brasil realizado por um órgão do setor público

Fonte: UVESP / Jornal do Interior • 19/08/2026

O Ministério Público de Contas do Paraná (MPC-PR) divulgou o maior diagnóstico de maturidade dos sistemas de controle interno já realizado por um órgão do setor público brasileiro. O levantamento alcançou os 356 municípios paranaenses, com índice médio de maturidade de 47,2 pontos em escala 0–100. 257 municípios ficaram em nível médio, 89 em nível baixo e apenas 10 em nível alto. Estrutura da UCCI teve o melhor desempenho relativo (71,6 pontos), enquanto Integridade e Ética (27,4 pontos) e Carreira e RH (15,9 pontos) revelaram a fragilidade estrutural mais crítica. 71,3% das UCIs funcionam com apenas um servidor. O diagnóstico serve de baseline pública para benchmarking municipal, planejamento de capacitação e desenho de plano de aperfeiçoamento das três linhas de defesa no ambiente do setor público, com efeito de transbordamento imediato para a discussão de controles internos no setor privado.

uvesp.com.br/mpc-pr-realiza-o-maior-diagnostico-de-matu...

08

Portal 6 • Assédio eleitoral no trabalho soma 4.273 denúncias nas duas últimas eleições • MPT, TST e TSE lançam campanha 'No meu voto mando eu' para 2026

Fonte: Portal 6 • Folhapress • 18/08/2026

MPT, TST e TSE lançaram no início de agosto a campanha 'No meu voto mando eu' para as eleições municipais de 2026, com base em levantamento que soma 4.273 denúncias de assédio eleitoral no trabalho nas duas últimas eleições (3.371 em 2022 e 902 em 2024). Apesar da queda de denúncias, o número de ações judiciais correlatas subiu para 738 casos entre maio de 2025 e agosto de 2026. O TST publicou documento orientativo com cinco categorias de conduta vedada: psicológica (81,9% dos casos), digital via WhatsApp e IA generativa (67,4%), econômica (61,6%), comportamental (47,8%) e documental. Multas por infração vão de R\$ 150 mil a R\$ 4 milhões, além de dano moral coletivo e rescisão indireta. Compliance eleitoral no ambiente de trabalho entra na régua ordinária de gestão de riscos para empresas com 100 ou mais colaboradores até a eleição de outubro.

portal6.com.br/2026/08/18/assedio-eleitoral-no-trabalho...

09

Migalhas · Governança algorítmica comparada · riscos e perspectivas para o Brasil · o efeito Bruxelas e os desafios na esteira do PL 2.338/23

Fonte: Migalhas Depeso · Luan Henrique de Melo Vilaça Dornelas e Luiza Maffra Galantini · 18/08/2026

Análise técnica publicada em 18/08. Sustenta que o Brasil corre o risco de aprovar um marco regulatório de IA modelado no AI Act europeu (Regulamento UE 2024/1689) exatamente no momento em que a União Europeia começou a reestruturar o próprio arcabouço via Digital Omnibus de junho de 2026, reconhecendo deficiências estruturais. Aborda o efeito Bruxelas, o contraponto fragmentado dos EUA em nível estadual, três críticas formais e três riscos sistêmicos ao PL 2.338/23 (obsolescência por adoção tardia, enforcement assimétrico e soberania digital periférica). Leitura estruturante para conselhos, comitês jurídicos e departamentos de compliance que precisam antecipar cenários de regulação de IA e preparar a governança endógena da empresa antes da aprovação final da lei.

migalhas.com.br/depeso/462527/governanca-algoritmica-co...

10

Atualidade Política · Governos aceleram regulação global da IA e transformam transparência em obrigação

Fonte: Atualidade Política · Emerson Tormann · 16/08/2026

Panorama sistematizado da virada regulatória global em IA em julho e agosto de 2026. Sustenta que governos e autoridades reguladoras migraram de princípios éticos abstratos para controles concretos, convergindo em quatro requisitos centrais: transparência, rastreabilidade, supervisão humana e proteção ao longo do ciclo de vida dos sistemas de IA. Sintetiza avanços em cinco frentes simultâneas: sandbox ANPD no Brasil, legislação de deepfakes no Havaí, diretrizes de transparência da União Europeia, padrão chinês para IA agêntica e arcabouços asiáticos de privacidade. Ponto-âncora: não basta afirmar que uma IA é responsável, é preciso demonstrar controle sobre o sistema, sobre o uso dos dados, sobre a identificação de resultados e sobre os mecanismos de responsabilização quando a tecnologia causa dano.

atualidadepolitica.com.br/2026/08/governos-aceleram-reg...

11

Portal Information Management · Brasil lidera corrida da IA · 76% das empresas já operam agentes em produção e 66% ampliarão investimentos · paradoxo da governança

Fonte: Portal Information Management · IIMA · com base em The AI Production Paradox · Sinch · 19/08/2026

Cobertura do estudo global The AI Production Paradox conduzido pela Sinch com 2.527 executivos seniores em dez países, publicado em agosto de 2026. Brasil aparece à frente na adoção de agentes de IA em produção (76%), acima da média global (62%) e dos Estados Unidos (67%). O paradoxo aparece na leitura da governança: 80% das organizações brasileiras precisaram interromper ou reverter implementações de IA por questões de governança, acima da média global (74%); 39% dos rollbacks brasileiros ocorreram por vazamento de dados pessoais (PII), contra 24% nos EUA e 16% no Canadá. Fecha com a tese de que a próxima vantagem competitiva não estará no modelo de IA, mas na maturidade de infraestrutura e governança que sustenta a operação em produção. Insumo material para conselhos, comitês de auditoria e comitês de gente que discutem escala responsável de IA no ambiente corporativo.

docmanagement.com.br/08/19/2026/brasil-lidera-corrida-d...

PARTICIPAÇÃO DA SEMANA

20/08/2026 · Balneário Camboriú/SC

Desafios de Governança na Transição Digital

Adriano R. Goedert (GRG Consultoria) integrou o painel Desafios de Governança na Transição Digital ao lado do executivo Alexandre Ferro, no Edifício Sky Business Center. Formato Bate-Papo em dois blocos, com curadoria alternando tecnologia (Ferro) e gestão, governança e conformidade regulatória (Goedert). Debate atravessou preparação de empresas para o ritmo da IA, política formal de uso corporativo, riscos endógenos da adoção acelerada e desenho de conselhos frente à velocidade da régua. Realização NUTI/ACII e ACATE NuTI Polo Foz do Itajaí. Patrocínio Sankhya. Apoio ACII, Programa Empreender e SEBRAE.

EVENTOS DA SEMANA

19 a 29/08/2026

Startup Summit Week · Florianópolis · articulação em torno do Startup Summit 2026 (26 a 28/08)

Semana de negócios que articula rodadas, mentorias e conexões em torno do maior evento de startups da América Latina. Projeção para o Startup Summit 2026 (26–28/08) supera 200 palestrantes, 10 mil participantes, 250 fundos de investimento e R\$ 353,7 milhões em intenções de captação. Startup Investment Summit em 25/08 antecipa a rodada, mapeando tendências de capital de risco e IA. Sinaliza ciclo intenso de due diligence e exigência de arquitetura societária, matriz de riscos, compliance e governança em prontidão.

20/08/2026

Painel Desafios de Governança na Transição Digital · Balneário Camboriú/SC

Painel realizado pelo NUTI/ACII e ACATE NuTI Polo Foz do Itajaí no Edifício Sky Business Center. Reuniu executivos, empreendedores e conselheiros regionais em debate sobre riscos, política formal de IA e prontidão de conselhos. Adriano R. Goedert compôs o painel ao lado de Alexandre Ferro.

NÚMERO DA SEMANA

79% de crescimento nos benefícios por saúde mental no Brasil entre 2023 e 2025 · 393.670 benefícios concedidos apenas de janeiro a novembro de 2025

Levantamento da ANAMT (Associação Nacional de Medicina do Trabalho) publicado em 27 de janeiro de 2026 com base em dados oficiais do INSS. Os benefícios por incapacidade temporária relacionados a transtornos mentais saltaram de 219.850 em 2023 para 393.670 nos onze primeiros meses de 2025, alta de 79% em dois anos. Transtornos ansiosos passaram de 81.874 (2023) para 157.235 (2025), quase dobrando. Burnout triplicou, saindo de 1.760 (2023) para 6.985 (2025) após a reclassificação como fenômeno estritamente ocupacional no CID-11. Depressão soma 182.937 benefícios em 2025, praticamente metade de todo o volume. Impacto financeiro: benefícios por saúde mental superaram R\$ 954 milhões em 2025. Enquanto o Plenário do STF referenda a suspensão de sanções da NR-1 na ADPF 1316, os afastamentos por sofrimento mental no trabalho seguem em curva acelerada.

Fonte: ANAMT · Associação Nacional de Medicina do Trabalho · com base em dados oficiais do INSS · janeiro de 2026

anamt.org.br/portal/2026/01/27/levantamento-anamt-com-d...

Observações da GRG

- **STF referenda a liminar na ADPF 1316 · fôlego regulatório sem anistia jurídica**

O Plenário Virtual referendou a decisão do ministro André Mendonça que suspende por 90 dias a eficácia sancionatória de dispositivos ligados aos fatores de riscos psicossociais na NR-1. A trégua alcança apenas a sanção pecuniária; a obrigação de mapear, controlar e evidenciar programas de gestão dos riscos psicossociais no PGR permanece integralmente exigível. A janela até 23/09/2026 é oportunidade de amadurecer o processo, não de parar. A responsabilidade civil, o passivo trabalhista e a atuação do MPT com base em normas vigentes seguem intactos.

- **Casas Bahia · quando a empresa familiar perde controle acionário para credores, a governança já mudou antes da assembleia**

A recuperação judicial protocolada em 16/08 pela Casas Bahia com passivo de R\$ 17,3 bilhões concentra em um único evento o retrato da governança em uma empresa familiar de grande porte após conversão de dívida em ações. O controle passou da família Klein para a gestora Mapa Capital (aproximadamente 82% do capital), a composição do conselho foi reorganizada com integrantes indicados pelo novo controlador e a execução do plano de reestruturação está sob CEO externo. Conselhos de família, comitês de sucessão e comitês de auditoria de outros grupos familiares brasileiros de grande porte encontram ali o roteiro material do que precisa estar mapeado, provisionado e simulado antes que o cenário se aproxime.

- **LGPD amadurecida · da conformidade documental à governança institucional**

O ciclo da LGPD completou uma nova fase de consolidação. ANPD consolidou regulamentos, guias e aplicação de sanções, e o mercado passou a valorar reputação como ativo de igual peso ao risco de multa. Programas de privacidade focados apenas em política formal já não bastam. A leitura estruturante para conselhos: integrar proteção de dados a processos internos, matrizes de risco, cláusulas contratuais e treinamento contínuo, com coordenação real entre jurídico, compliance, tecnologia e operacional.

- **Transição Digital exige governança calibrada antes da adoção • a régua não espera o piloto**

O Painel de Balneário Camboriú desta semana tocou o ponto exato: empresas adotam IA e ferramentas digitais em ritmo mais rápido do que a régua interna consegue absorver. Sem política formal, sem matriz de risco atualizada e sem prontidão de conselho, a transformação vira exposição. Governança endógena calibrada acima do mínimo legal é o único caminho para escala com segurança regulatória.

SUGESTÕES DE REPORTS • COMPLEMENTOS TÉCNICOS

The relevance of psychosocial risk factors at work in the NR-1 Risk Management Program

Sergio Roberto de Lucca e Andrea Franco Amoras Magalhães · Revista Brasileira de Medicina do Trabalho · v.22, n.4 · janeiro de 2025 · DOI 10.47626/1679-4435-2024-224 · open access

Artigo científico brasileiro publicado na Revista Brasileira de Medicina do Trabalho. Editorial que sistematiza a incorporação dos fatores de riscos psicossociais ao Programa de Gerenciamento de Riscos previsto pela NR-1 e pela Portaria 1419/2024. Identifica seis famílias de fatores (gestão e conteúdo do trabalho, relações de trabalho, condições do ambiente, interação pessoa-tarefa, violência e assédio) e sustenta que a avaliação exige instrumentos validados de percepção do trabalhador em todos os níveis hierárquicos, complementada por métodos qualitativos. Base técnica primária para PGR, comitês de SST e áreas de compliance trabalhista, especialmente pertinente na janela da ADPF 1316.

[pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC11822985/](https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC11822985/)

Global Risks Report 2026 • 21ª edição • The Age of Competition • panorama mundial de riscos em três horizontes

World Economic Forum · publicado em janeiro de 2026 · base 1.300 especialistas globais em risco

Edição anual de referência do WEF sobre riscos globais. A 21ª edição adota o rótulo The Age of Competition e organiza os riscos em três horizontes: imediato (2026), curto-médio prazo (até 2028) e longo prazo (até 2036). Insumo primário para conselhos, comitês de auditoria e diretorias que precisam calibrar a matriz institucional de risco em ambiente de concorrência sistêmica entre potências, ruptura tecnológica acelerada e reconfiguração do arranjo geopolítico. Referência estruturante para atualização da matriz de risco de qualquer organização de médio-grande porte na virada do ciclo estratégico anual.

weforum.org/publications/global-risks-report-2026/

2026 Global Human Capital Trends • From tensions to tipping points • Choosing the human advantage

Deloitte Insights · publicado em 04/03/2026 · base 9.000+ líderes empresariais em 89 países · em parceria com Oxford Economics · 50+ entrevistas executivas

Edição 2026 do relatório anual de Capital Humano da Deloitte. Achado central: sete em cada dez líderes declaram velocidade e adaptabilidade como estratégia competitiva primária pelos próximos três anos. Organizações que redesenham funções, fluxos e decisão de forma intencional para colaboração humano-IA superam metas de ROI em IA; organizações com abordagem tecnocentrada são 1,6 vez mais propensas a não realizar retorno esperado do investimento em IA. Insumo estruturante para comitês de gente, conselhos e diretorias de RH que discutem governança de IA, redesenho organizacional e sustentabilidade do vínculo profissional em ambiente de aceleração tecnológica.

deloitte.com/us/en/insights/topics/talent/human-capital...

DA ESTANTE GOEDERT · SUGESTÕES DE LEITURA

Nexus · uma breve história das redes de informação, da Idade da Pedra à inteligência artificial

Yuval Noah Harari · Companhia das Letras · 2024 · ISBN 978-85-359-3781-7 · 504 páginas

Obra mais recente de Harari. Articula uma longa história das redes de informação para argumentar que a governança de qualquer tecnologia (do alfabeto à IA) é primariamente um problema de desenho institucional das redes que a distribuem, não da tecnologia em si. Leitura estruturante para conselhos, mantenedoras e diretorias que discutem política formal de uso de IA, governança de dados e desenho institucional na travessia digital contemporânea.

companhiadasletras.com.br/livro/9788535937817/nexus

Fora de Série · Outliers · a história do sucesso

Malcolm Gladwell · Editora Sextante · original 2008

Referência sobre padrões que produzem excelência. Gladwell articula pesquisa em psicologia, sociologia e história de casos para demonstrar como o desempenho excepcional resulta da combinação entre oportunidade, contexto cultural e prática deliberada acumulada, e não apenas de talento individual. A tese das 10 mil horas de prática deliberada deriva daqui. Leitura estruturante para conselhos, diretorias e áreas de desenvolvimento humano que discutem formação, sucessão e desenho de trilhas de alto desempenho.

sextante.com.br/livros/fora-de-serie-outliers

Gestão de Riscos do Projeto

Prof. Dr. Adriano R. Goedert · IESDE Brasil · 2024 · ISBN 978-65-5821-258-4

Autoral Goedert. Fundamentos de gerenciamento de risco de projeto: identificação, análise qualitativa e quantitativa, planos de resposta e avaliação contemporânea com abertura para sensemaking. Leitura estruturante para conselhos, PMOs e diretorias que precisam calibrar a linguagem de risco antes de discutir governança do portfólio institucional.

videolivaria.com.br/gestao-de-riscos-do-projeto

Empresa Familiar · Núcleo de Relações de Conflitos e a Mediação Extrajudicial

Prof.^a Dra. Daniella M. R. Goedert · Editora Dialética · 2021 · ISBN 978-65-2521-916-5

Autoral Goedert. A mediação como mecanismo adequado para tratar conflitos onde família, gestão e propriedade se sobrepõem. Aborda preservação do negócio antes do litígio. Leitura estruturante para sucessão empresarial e conflitos societários em empresas de controle familiar.

loja.editoradialetica.com/humanidades/empresa-familiar-...

Sugestão de leitura · Nossa base de artigos

Artigos autorais publicados nas últimas semanas · leitura recomendada

Gestão Integrada · 83,6% da proposta do novo instrumento avaliativo do MEC ancora-se no eixo Gestão

Primeiro aprofundamento da série que abre as seis palavras da nova régua avaliativa do MEC. Adriano sustenta que a nova matriz não separa gestão administrativa de gestão acadêmica; a sinergia entre as duas passa a ser critério de leitura estruturante do instrumento. O percentual de 83,6% dá a dimensão material do peso do eixo Gestão sobre o instrumento como um todo.

O aprofundamento seguinte, sobre Governança, segue programado para 25/08 na mesma linha editorial. Leitura recomendada para reitorias, mantenedoras e pró-reitorias que estão calibrando estrutura interna e evidência auditável antes do próximo ciclo avaliativo.

[Leia na íntegra · linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7495127192146698240/](https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7495127192146698240/)

Eventos e Palestras · SC / PR · próximas semanas

- 25/08/2026 · Florianópolis/SC · Startup Investment Summit 2026 · mapeamento de tendências de capital de risco e IA
- 26 a 28/08/2026 · Florianópolis/SC · Startup Summit 2026 · 10 mil participantes · 250 fundos · trilha de governança prevista
- 09 a 12/09/2026 · Florianópolis/SC · ENCONAMPE · encontro nacional dos núcleos AMPE · programação institucional
- 17/09/2026 · São Paulo/SP · Curso IBGC · Compliance e Governança Corporativa
- 22 e 23/10/2026 · Rio de Janeiro/RJ · CNEG · Congresso Nacional de Excelência em Gestão · InovaRSE 2026 · avaliador convidado
- 22/10/2026 · Porto Alegre/RS · Curso IBGC · Compliance e Governança Corporativa · edição regional

Plataforma G&C 360° · Governança e Compliance integrados em 14 eixos

Framework autoral da GRG que traduz o clipping desta semana em rotina auditável. Conheça o prospecto executivo completo:

grgconsultoria.com/pdf/prospecto-gc360.pdf

Agende uma conversa com a GRG

Converse pelo WhatsApp

grgconsultoria.com · @grgconsultoria · WhatsApp (48) 99953-9596