



CLIPPING EXECUTIVO

RELEASE SEMANAL

Compliance, Governança & IA Jurídica

CSJT MODO ELEITORAL · STJ CONSELHEIROS TC · PROMPT INJECTION
JUDICIÁRIO · DENÚNCIAS CAEM EM QUALIDADE

Semana de 25 a 31 de julho de 2026

grgconsultoria.com · [@grgconsultoria](https://twitter.com/grgconsultoria)
(48) 99953-9596 · grg.consultoria.ass@gmail.com

NOTÍCIAS DA SEMANA

01 CSJT obriga juízes do trabalho a avisar MPT e MPE sobre indícios de assédio eleitoral

Fonte: Migalhas · Resolução CSJT 452/26 · 31/07/2026

↳ A Resolução 452/26 altera a Resolução 355/23 e passa a exigir que juízes comuniquem de ofício o Ministério Público do Trabalho e o Ministério Público Eleitoral sempre que identificarem indícios de assédio eleitoral em ações trabalhistas, sem depender de pedido das partes. Para compliance corporativo, a mudança eleva o risco de exposição jurídica de empresas com condutas de pressão política sobre empregados, tema sensível às eleições municipais de 2026. Empresa que não revisou a política interna de neutralidade política antes de agosto passa a operar com um vetor de exposição novo, ativado sem provocação.

→ migalhas.com.br/quentes/461355/tst-juizes-do-trabalho-d...

02 STJ confirma competência para julgar conselheiros de Tribunais de Contas estaduais

Fonte: STJ · Informativo Extraordinário n. 33 · AgRg na Rcl 48.698-RJ · 28/07/2026

↳ O Informativo de Jurisprudência Edição Extraordinária n. 33 do STJ trouxe decisão da Corte Especial fixando que o STJ é competente para julgar membros de Tribunais de Contas estaduais e distrital mesmo por fatos anteriores à posse no cargo. Relevante para jurídico corporativo e consultorias que lidam com órgãos de controle externo, por definir o foro competente em casos de responsabilização de conselheiros e reforçar a doutrina de continuidade da jurisdição pelo cargo, não pelo fato.

→ scon.stj.jus.br/jurisprudencia/externo/informativo/

03 Prompt injection no Judiciário: da ameaça invisível à resposta institucional

Fonte: Consultor Jurídico · Nota Técnica CNJ · Programa Proseg-IA · 28/07/2026

↳ Artigo do Conjur mapeia a escalada de casos de prompt injection (comandos ocultos em petições para manipular ferramentas de IA usadas por tribunais) e a resposta institucional do Judiciário brasileiro, incluindo a Nota Técnica do CNJ e o fortalecimento do Programa Proseg-IA. Para escritórios e departamentos jurídicos, sinaliza a necessidade urgente de política formal de uso responsável de IA com supervisão humana documentada. Advogados já vêm sendo multados pela conduta em 2026: o risco disciplinar deixou o campo teórico e virou linha de decisão.

→ conjur.com.br/2026-jul-28/prompt-injection-da-ameaca-in...

04 Pernambuco aprova sucessão de liderança e reforça governança do conselho

Fonte: Mercado&Consumo · Ata do Conselho de Administração · 29/07/2026

↳ O Conselho de Administração do Grupo Pernambucanas aprovou por unanimidade a sucessão: Caique Mello assume a presidência do conselho, Marcelo Pimentel vira CEO e Ernane Abrahão é o novo CFO, movimento associado ao processo de fortalecimento de governança e transformação operacional da companhia. Case relevante para o público C-level da GRG sobre planejamento sucessório formal em empresa de controle familiar, com segregação clara de papéis entre presidência do conselho e diretoria executiva.

→ mercadoeconsumo.com.br/29/07/2026/noticias-varejo/perna...

05 NR-1 atualizada amplia responsabilidade das empresas com a saúde mental dos trabalhadores

Fonte: ES Hoje · MTE · Manual GRO · 30/07/2026

↳ A reportagem sistematiza a nova moldura da NR-1: empresas devem incluir fatores de risco psicossocial (carga de trabalho, autonomia, suporte de liderança, comunicação) no Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, com o RH assumindo papel estratégico na prevenção. A gestão de riscos psicossociais deixou de ser tema de RH isolado e virou peça de governança corporativa, mesmo com a liminar do STF (ADPF 1.316) suspendendo multas por 90 dias desde 25/06. O referendo do Plenário virtual entre 07 e 18/08 decide o rito administrativo; o rito trabalhista segue ativo.

→ eshoje.com.br/brasil/2026/07/nova-nr-1-exige-atencao-ao...

06 Banco Central eleva o Banese à categoria S3 (instituição financeira de médio porte)

Fonte: Movimento Econômico · Resolução BCB · 30/07/2026

↳ O BC reclassificou o Banco do Estado de Sergipe do segmento S4 para o S3 da classificação prudencial, após a instituição manter exposição superior a 0,1% do PIB nacional por três semestres consecutivos, o que a sujeita a exigências mais amplas de governança corporativa, gestão de riscos, controles internos, capital e transparência. Exemplo concreto de como métricas regulatórias objetivas do BC elevam automaticamente o padrão de compliance exigido de uma instituição, sem intervenção discricionária: o gatilho é o tamanho, a consequência é o rito.

→ movimentoeconomico.com.br/financas/mercado-financeiro/2...

07 MEC divulga resultado da chamada única do Fies 2026.2

Fonte: DOL · MEC · 30/07/2026

↳ O Ministério da Educação divulgou o resultado da chamada única do Fies referente ao segundo semestre de 2026, com mais de 112 mil vagas no ano (75,5 mil no 2º semestre) em cursos de graduação de instituições privadas; pré-selecionados completam a inscrição entre 31/07 e 04/08. Dado direto para IES e mantenedoras sobre calendário regulatório e fluxo de captação de alunos financiados, e insumo relevante para planejamento de compliance educacional no ciclo 2026.2.

→ dol.com.br/noticias/brasil/948510/fies-2026-mec-divulga...

Camboriú recebe pela primeira vez o Techstars Startup Weekend

Fonte: Página 3 · IFC Campus Camboriú · Techstars · 24 a 26/07/2026

↳ Entre 24 e 26/07, o Instituto Federal Catarinense de Camboriú sediou pela primeira vez uma edição do Techstars Startup Weekend, imersão de 54 horas que reúne estudantes, empreendedores e mentores para desenvolver modelos de negócio do zero. Reforça o protagonismo de Santa Catarina no ecossistema nacional de inovação, tema de interesse direto para a rede de relacionamento comercial da GRG na região.

→ pagina3.com.br/eventos/camboriu-recebe-pela-primeira-ve...

≡ NÚMERO DA SEMANA

245.518 denúncias analisadas · alta de 4,17% sobre 2024 · apenas 67% com informação suficiente para apuração efetiva · Net Trust Score dos canais caiu de 4,28 para 3,98

A 11ª Pesquisa Nacional de Canais de Denúncias (Aliant/ICTS, base 2025) mostra que crescer em volume de denúncias não significa crescer em maturidade. Em 2021, 76,3% dos relatos traziam informação suficiente para apuração. Em 2025, esse número caiu para 67%. O gargalo virou qualidade da apuração e confiança do denunciante. Para o comitê de auditoria e a alta administração, o dado obriga leitura: métrica de compliance eficaz não é quantidade de denúncia recebida, é quantidade de denúncia investigável.

Fonte: Schiefler Advocacia · análise da 11ª Pesquisa Nacional de Canais de Denúncias (Aliant/ICTS · base 2025)

📄 Observações da GRG

- **NR-1 como governança, não só compliance trabalhista**

A leitura consolidada da semana reforça que gestão de riscos psicossociais precisa estar integrada à governança de riscos da empresa como um todo, e não tratada como pauta isolada de RH. Especialmente com o desfecho da conciliação no STF (Núcleo de Solução Consensual) ainda em aberto e o referendo do Plenário entre 07 e 18/08, empresa que trata a pausa como anistia acumula passivo. A porta administrativa está fechada por 90 dias; a judicial nunca fechou.

- **Compliance eleitoral virou item de pauta obrigatório**

A Resolução 452/26 do CSJT institucionaliza a comunicação automática ao MPT e MPE sobre indícios de assédio eleitoral em ações trabalhistas. Antes do ciclo eleitoral municipal de 2026, empresas devem revisar políticas de neutralidade política interna, protocolos de comunicação corporativa e treinamento de liderança. O vetor de exposição foi ativado sem provocação: basta que o indício apareça em qualquer ação em curso.

- **IA jurídica exige política formal de uso, não bom senso**

A multiplicação de casos de prompt injection no Judiciário mostra que escritórios e departamentos jurídicos precisam de protocolo escrito de supervisão humana sobre peças produzidas ou revisadas por IA. Não basta política de intenção. É preciso documento com governança clara: quem revisa, quando, com que critério, sob que responsabilidade. O risco disciplinar já é concreto e a punição, individual.

- **Sucessão planejada é ativo de governança, não protocolo de RH**

O caso Pernambucanas ilustra um movimento que interessa a empresas familiares e de capital fechado: sucessão discutida e aprovada formalmente pelo conselho, com papéis (presidência do conselho, CEO, CFO) claramente segregados, reduz risco de disputa societária, sinaliza maturidade institucional ao mercado e antecipa exigências que Banco Central, CVM e credores farão em qualquer operação estruturada.

☰ DA ESTANTE GOEDERT · SAIBA MAIS

Gestão de Riscos do Projeto

Prof. Dr. Adriano R. Goedert · IESDE Brasil · 2024 · ISBN 978-65-5821-258-4

Autoral Goedert. Fundamentos de gerenciamento de risco de projeto: identificação, análise qualitativa e quantitativa, planos de resposta e avaliação contemporânea (sensemaking). Leitura estruturante para conselhos, PMOs e diretorias que precisam calibrar a linguagem de risco antes de discutir governança do portfólio.

→ videolivreria.com.br/gestao-de-riscos-do-projeto

≡ RECOMENDAÇÕES DE LEITURA DA SEMANA

Nexus · Uma Breve História das Redes de Informação, da Idade da Pedra à IA

Yuval Noah Harari · Companhia das Letras · 2024

Investigação de fundo sobre como redes de informação moldaram poder, política e sociedade ao longo da história, e o que a irrupção da IA muda nessa engrenagem. Leitura essencial para quem lê a semana da prompt injection no Judiciário, do CSJT ativando modo eleitoral e do referendo da NR-1 como fatos isolados quando são, no fundo, o mesmo debate: quem controla, verifica e responde pela informação que decide.

The Alignment Problem · Machine Learning and Human Values

Brian Christian · W. W. Norton & Company · 2020 · complemento em vídeo: palestra do autor em Yale University

Investigação central sobre o desafio de alinhar sistemas de IA aos valores humanos, do viés algorítmico à interpretabilidade e à agência. Casa direto com o debate desta semana sobre prompt injection no Judiciário e políticas formais de supervisão humana em ferramentas de IA jurídica.

→ youtube.com/watch?v=z6atNBhltBs&t=677s

Bad Blood · Secrets and Lies in a Silicon Valley Startup

John Carreyrou · Intrínseca · 2018

Reportagem investigativa premiada sobre o colapso da Theranos, case emblemático de falha estrutural de governança corporativa. Moldura obrigatória para comitês de auditoria e conselhos que precisam ver, in concreto, como cultura sem contrapesos formais evolui para fraude institucional. Leitura em par com o caso Pernambucanas (esta semana) e o dado da queda de qualidade dos canais de denúncia (Número da Semana).

Mapa da Regulação 2026 · Estratégias e Procedimentos para o Ensino Superior

Fundação FAT · julho/2026 · 186 pp · prefácio Elizabeth Guedes (Conselheira CNE · Presidente CONFENEN · Presidente do Conselho Deliberativo ANUP)

Obra de referência recém-publicada pela Fundação FAT sistematizando o novo marco regulatório do ensino superior brasileiro após o Decreto 12.456/2025 e a Portaria MEC 381/2025: base legal, ecossistema MEC, organizações acadêmicas, EaD/semipresencial/presencial, corpo social, polos e calendário de adequação. Referência indispensável para reitores, mantenedores e diretorias jurídicas de IES que precisam calibrar governança e compliance regulatório antes do próximo ciclo avaliativo do INEP.

→ fundacaofat.org.br/mapa-da-regulacao-2026-download/

📖 Nossos artigos da semana

27/07/2026 · ADRIANO R. GOEDERT · EDUCAÇÃO & IA

Educar é encontro. E encontro não se programa.

Comentário-ensaio a partir da matéria da Folha de Pernambuco sobre a professora robô Sally, contratada por um distrito escolar do estado de Nova York. Concordo em essência com a pergunta do autor e quero somar. Professor é aquele que abraça, dialoga e transforma mentes e, com elas, sociedades. É aquele que sente a presença de quem chegou triste antes mesmo de a criança abrir a boca.

Ser professor é ter o dom da transformação, do afeto, do contato, da sensibilidade e, acima de tudo, da humanização. Nada disso se programa ou substitui. O algoritmo processa. Não sente presença. Não olha nos olhos. Não segura a mão de um aluno que está prestes a desistir. Não percebe a diferença entre a criança que ficou calada porque não entendeu e a que ficou calada por problemas familiares.

A IA é uma realidade, e vai ocupar cada vez mais espaço nas salas de aula brasileiras porque resolve problemas reais de escala. Como educador e pesquisador, sei do que ela é capaz. O ponto é outro: a IA é complemento e reforço, nunca substituto do vínculo entre professor e aluno. O que a sala de aula pede é a formação de pessoas de caráter, cidadãos que queiram descobrir e conduzir uma jornada de curiosidade sobre o mundo e sobre a vida. Educação é formação de consciência, é presença, é encontro (LDB · Lei 9.394/1996).

Leia no LinkedIn → [linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7487482921918873600/](https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7487482921918873600/)

29/07/2026 · DANIELLA M. R. GOEDERT · MEDIAÇÃO FAMILIAR & DIREITO FRATERO

Toda ação de família é a versão jurídica de uma conversa que nunca aconteceu.

Ensaio sobre lealdades invisíveis na perspectiva de Ivan Boszormenyi-Nagy (terapia contextual · 1973), aplicado à mediação empresarial e familiar. A ideia central: cada geração herda um contrato que nunca assinou, e os conflitos que chegam ao Judiciário são muitas vezes a tentativa de renegociar em juízo o que nunca foi conversado em mesa.

O Direito Fraternal de Eligio Resta (Il diritto fraterno · 2002) oferece a moldura filosófica: um direito que não pactua fraternidade fica com metade de si mesmo. Traduzido para a prática: Lei 13.140/2015 e CPC art. 693 fornecem o instrumento processual, mas o método clínico da mediação é o que redesenha o vínculo antes do processo se tornar sentença.

Conduzo mediação em empresas familiares e conflitos societários há mais de duas décadas. O trabalho começa antes do processo. Redigimos juntos o mapa do conflito, a agenda de sessões e o desenho da solução. E quando o processo é inevitável, chega mais leve. O direito, quando renuncia à fraternidade, renuncia a metade de si mesmo. Marque uma conversa. A mesa da mediação continua sendo o instrumento mais barato, mais rápido e mais preservador de relação que existe.

Leia no LinkedIn → [linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7488213759614824450/](https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7488213759614824450/)

Eventos & Palestras • SC / PR • próximas 3 semanas

- 04/08/2026 · Brasília/DF (híbrido) · ABMES 44 anos · NR-1 e Prevenção ao Assédio nas IES · gestão de riscos psicossociais aplicada ao ensino superior
- 07 a 18/08/2026 · Plenário virtual STF · Referendo da liminar em ADPF 1.316 · Confenen x MTE · decide se a suspensão das sanções da NR-1 é mantida, alterada ou encerrada · marco regulatório da janela
- 11/08/2026 · Florianópolis/SC · Palestra AMPESC · Compliance Regulatório no Ensino Superior · Adriano R. Goedert (GRG) + Daniella Machado Ribeiro Goedert
- 13 e 14/08/2026 · Autoscale · evento de escala e gestão para empresas em crescimento (cortesia)
- 26 a 28/08/2026 · Florianópolis/SC · Startup Summit 2026 · maior evento de startups e inovação da América Latina · trilha de governança em Pitch & Brunch (26/08)

📄 **Plataforma G&C 360° • Governança e Compliance integrados em 14 eixos**

Framework autoral da GRG que traduz o clipping desta semana em rotina auditável.
Conheça o prospecto executivo completo:

grgconsultoria.com/pdf/prospecto-gc360.pdf

Agende uma conversa com a GRG

Converse pelo WhatsApp

grgconsultoria.com · [@grgconsultoria](https://www.instagram.com/grgconsultoria) · WhatsApp (48) 99953-9596